

Auswahlkriterien Teilnahmewettbewerb

Leistung:	Schulmanagementsoftware
Az:	90-25 (200) BGK

Der Auftraggeber wird 5 Bewerber bzw. Bewerbergemeinschaften für das weitere Verfahren auswählen, sofern eine entsprechende Anzahl von geeigneten Bewerbern bzw. Bewerbergemeinschaften zur Verfügung steht. Der Auftraggeber wird zur Auswahl der Bewerber bzw. Bewerbergemeinschaften in drei Stufen vorgehen: 1) Formelle Prüfung des Teilnahmeantrages; 2) Überprüfung der Eignung des Bewerbers bzw. der Bewerbergemeinschaft anhand der in der Bekanntmachung genannten Eignungsanforderungen, 3) Auswahl der Bewerber, die die Eignungskriterien am besten erfüllen.

Der Auftraggeber wird zur Abgabe eines Angebotes die 5 Bewerber bzw. Bewerbergemeinschaften auffordern, die die Eignungsvoraussetzungen am besten erfüllen (Ranking).. Um das Ranking zu ermitteln, wird der Auftraggeber die Eignungsvoraussetzungen anhand der Vergleichbarkeit der angegebenen Referenzen mit dem zu vergebenden Auftrag wie folgt bewerten:

20 % Anzahl der Mitarbeiter; 60 % Anzahl der Referenzen; 20 % Anzahl Schüler in der Besten Referenz

Punktevergabe

Durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter im Jahr 2025:

Anzahl der Mitarbeiter	Punkte
30 - 35	4
36 – 40	8
41 - 50	12
51 - 60	16
>60	20

Anzahl der Referenzen, die die Mindestanforderungen erfüllen:

Anzahl der Referenzen	Punkte
3 - 5	12
6 - 10	24
11-15	36
16-20	48
>20	60

Anzahl der Schüler in der besten Referenz (Referenz mit der höchsten Schülerzahl):

Anzahl der Schüler	Punkte
201 - 300	4
301 - 400	8
401 - 500	12
501 - 600	16
>600	20

Die Punkte der 3 Kriterien werden zusammengerechnet. Die 5 Bieter mit der höchsten Gesamtpunktzahl, werden zur Angebotsabgabe aufgefordert.